

- Nouveau site Internet pour l'Association
- Nouvelles de l'Ecole

Editorial François MOLIN 3

TEMPS FORTS

Association

- Convocation Assemblée Générale samedi 16 Juin 2007 4
- Pourquoi cotiser ? 5
- Présentation des nouveaux sites Internet 6
- Compte rendu Forum des métiers 10
- Retrouvailles chez la 82ème 11
- Rencontre INGENIA Auvergne Limousin 12

Ecole

- Quelles sont les nouvelles de l'Ecole ? 14
- Agro&TIC 18
- Présentation de la Purpan Junior 19
- Infos 4ème année : cursus à l'étranger 20

CARRIERES

Parcours croisés

- Patrick DESANGLES 21

BLOC NOTES

Infos Emploi

- Annonce Forum des Entreprises 23
- Entretiens Ingénia à Purpan 23

Courrier

- Hommage à Xavier LAMBLIN 24
- Amitié de Père Olivier de Framond aux Purpanais 25

Agenda

- 25

Coup de Cœur Chao LY 26

Carnet 27



DOSSIER

Un nouveau site pour l'Association Page 6



Reflets & Trajectoires

Revue des Ingénieurs de PURPAN

75 voie du TOEC
31076 Toulouse Cedex
ISSN : 1298-3268

Directeur de la publication
François MOLIN

Comité de rédaction
Marguerite LARRALDE
Anne JACQUIN
Solenne VALENTIN

Maquette



ASSOCIATION
DES INGENIEURS
DE PURPAN

L'Association des Ingénieurs de Purpan
vous souhaite une excellente année 2007 !

Meilleurs Vœux
pour vous, votre famille
et votre équipe.

Le Président
François MOLIN

2 nouveautés en ligne cette année !
@ L'annuaire Purpanais
@ L'emploi et l'annuaire Ingénia
7 à découvrir prochainement !

Association des Ingénieurs et Anciens Elèves de l'IEP
75 voie du Toec - 31076 Toulouse cedex France - Tél : 05 61 15 30 30 - Fax : 05 61 15 30 00 - Email : a.i.purpan@wanadoo.fr - Site : www.aipurpan.fr

« Là où il y a la volonté, il y a un chemin »

Cette citation que j'emprunte pour la circonstance, me paraît refléter parfaitement l'état d'esprit de notre Association en ce début d'année 2007.

La VOLONTE a été et demeure d'apporter des services à notre réseau de purpanais. C'est ainsi que nous proposons des forums de métiers ou d'entreprises aux futurs purpanais, qu'un service Emploi fonctionne au sein d'Ingénia, que des rencontres de promotion ou l'animation de clubs professionnels se développent. Tout ceci en mobilisant et unifiant l'énergie d'une équipe d'administrateurs bénévoles à celles de professionnels (corps professoral de l'école...) sans oublier l'incorruptible apport de vos cotisations.

Le CHEMIN est tracé et il nous faut aujourd'hui le poursuivre, le consolider et lui donner si possible encore plus d'ampleur pour répondre aux nouvelles sollicitations. Il nous faut, en effet, être capable de savoir mieux répondre aux demandes actuelles liées à l'emploi, aux nouvelles technologies...

C'est pourquoi l'école évolue (elle le fait savoir dans ce numéro) et nous aussi. Vous découvrirez prochainement notre nouveau site Internet avec beaucoup de fonctionnalités: l'annuaire en ligne, la localisation des purpanais à travers le monde... Les offres d'emploi seront bientôt elles aussi en ligne sur un site Internet Ingénia.

Au lieu de vous demander ce que l'Association peut vous apporter, vous êtes-vous posé la question de ce que vous pouviez apporter au réseau purpanais ? Car grâce à votre bonne volonté, notre chemin sera plus court et enrichissant. Nous comptons sur votre soutien.

Veillez noter dans votre agenda notre assemblée générale le samedi 16 juin prochain.

Il me reste à vous souhaiter une très bonne année pour vous et vos familles, une année pétillante de vie, de santé, de bonheur et... de solidarité.

Soyez heureux et contagieux. Bonne contamination.



François MOLIN

CONVOCAION A L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Notre Assemblée Générale ordinaire se tiendra le **samedi 16 juin 2007** à l'EIPurpan à partir de 10 h.

Le programme vous sera communiqué dans un prochain courrier avec l'envoi des informations de notre nouveau site Internet (login et mot de passe...).

Merci de bien vouloir nous signaler votre présence (cf. bulletin réponse) avant le 1^{er} juin pour la bonne gestion du repas en particulier. Les inscriptions seront également possibles sur le net avec le règlement du repas (16 euros).

De plus, conformément aux statuts, seuls les votes des membres adhérents pourront être pris en considération. Vous pouvez utiliser votre pouvoir en cas d'impossibilité de vous déplacer ce jour là.

En espérant vous y voir,

Amicalement,

Le Président, François MOLIN

BULLETIN REPONSE

A adresser avant le 1^{er} juin à : **Association des Ingénieurs de Purpan**, 75 voie du TOEC, 31076 Toulouse cedex 3.

Par fax : 05 61 15 30 60 ou **Par mail** : a.i.purpan@wanadoo.fr

Madame, Mademoiselle, Monsieur :

Prénom : Promotion :

S'acquitte de son adhésion 2007Euros

(Merci de ne pas en tenir compte, si vous avez déjà réglé - cotisation 2007 : 70 €)

Participera à l'Assemblée Générale du samedi 16 juin 2007, et verse la somme de (16 € x ___ personnes)

pour le repas :Euros

(Chèque à établir à l'ordre de l'Association des Ingénieurs ou paiement sécurisé en ligne sur nouveau site à venir).

Ne participera pas à l'Assemblée Générale du samedi 16 juin 2007, mais joint son pouvoir :

Ci-joint mon pouvoir:

Je, soussigné(e)

demeurant à

donne pouvoir au Bureau de l'Association ou à

pour me représenter à l'Assemblée Générale, qui doit se tenir le : **samedi 16 juin 2007 à Toulouse**, à cet effet, assister à l'Assemblée Générale, prendre part aux délibérations, émettre tous votes, signer la feuille de présence et procès verbaux, substituer et généralement faire le nécessaire.

Fait à le Signature (faire précéder la signature de la mention «bon pour pouvoir»)

Vous êtes en recherche d'emploi, prévoyez d'en changer ou recherchez un collaborateur :

L'emploi restera une priorité au travers d'Ingénia et des forums à Purpan ! Nouveau service ! : cellule emploi et gestion des offres cachées !

Vous voulez garder le contact avec la vie de l'école, de vos collègues purpanais... : vos liens sont :

- **Reflets et Trajectoires** : 3 parutions annuelles
- **La Purpanote** : l'information mensuelle
- Le nouveau site Internet

De plus, pour des besoins de réflexion, discussion et partage, nous facilitons les échanges entre Purpanais et le **soutien à l'organisation** de rencontres, notamment des promotions.

Besoin d'une aide dans vos contacts ou activités professionnelles ?

Nous nous chargeons de la représentation des Purpanais dans le monde professionnel et associatif – Etre représenté, être actif, c'est ensuite faciliter les relations.

Création des clubs professionnels en 2005 :

Echanger, partager sur des sujets qui vous concernent !

L'association souhaite aussi vous apporter un confort de communication :

La création d'un portail Internet : ce site nous offrira des possibilités démesurées par rapport à nos moyens actuels (e-mail à vie, contacts entre Purpanais, consultations par les entreprises, mini-CV, cellule emploi...),

L'annuaire des Purpanais sera en ligne courant 2007

Certes ces actions peuvent vous aider au quotidien ou dans des périodes plus délicates.

Nous soutenons par exemple des étudiants en difficulté par l'attribution de prêts d'honneur

du fond d'ESAPromotion, association tripartite (Ecole, Association, BDE) : 5 prêts en 2005-2006. Mais n'oublions pas que l'association a bien plus de valeur que ces actions matérielles.

L'Association des Ingénieurs de Purpan est le garant de la valeur de notre diplôme. Un réseau étendu et visible améliore la lisibilité de l'école et développe les relations extérieures. Votre cotisation sert surtout à ça, et ça, ça n'a pas de prix !!!

Nous comptons sur votre implication et votre fidélité.

Amicalement,
L'Association des Ingénieurs

PS : suite au décret 5B-27-5 de la direction générale des impôts, votre reçu de cotisation ne sera plus déductible. Cependant, il vous sera toujours adressé après règlement.

POURQUOI COTISER EN 2007 ET REJOINDRE LES 1064 MEMBRES DE L'ASSOCIATION

Nouveauté 2007

Dynamisation de l'Animation du Réseau Purpan : Rencontre Régionale Midi Pyrénées

L'Association souhaite organiser un rassemblement régional en Midi Pyrénées en Octobre 2007. Si vous êtes intéressé, n'hésitez pas à contacter L'Association :

a.i.purpan@wanadoo.fr

De plus amples informations seront fournies dès que possible sur notre nouveau site internet.

UNE NOUVELLE ÈRE POUR LA « COMMUNAUTÉ » DES PURPANAIS

Comme annoncé dans le précédent R&T, le nouveau site Internet de l'Association est en cours d'élaboration par le prestataire Netanswer.

et mots de passe), nous vous proposons de découvrir plus en détail la nouvelle architecture des sites Internet et un aperçu du site de Purpan et d'Ingénia.

➤ **Architecture des sites Internet des Associations d'anciens et d'Ingénia**

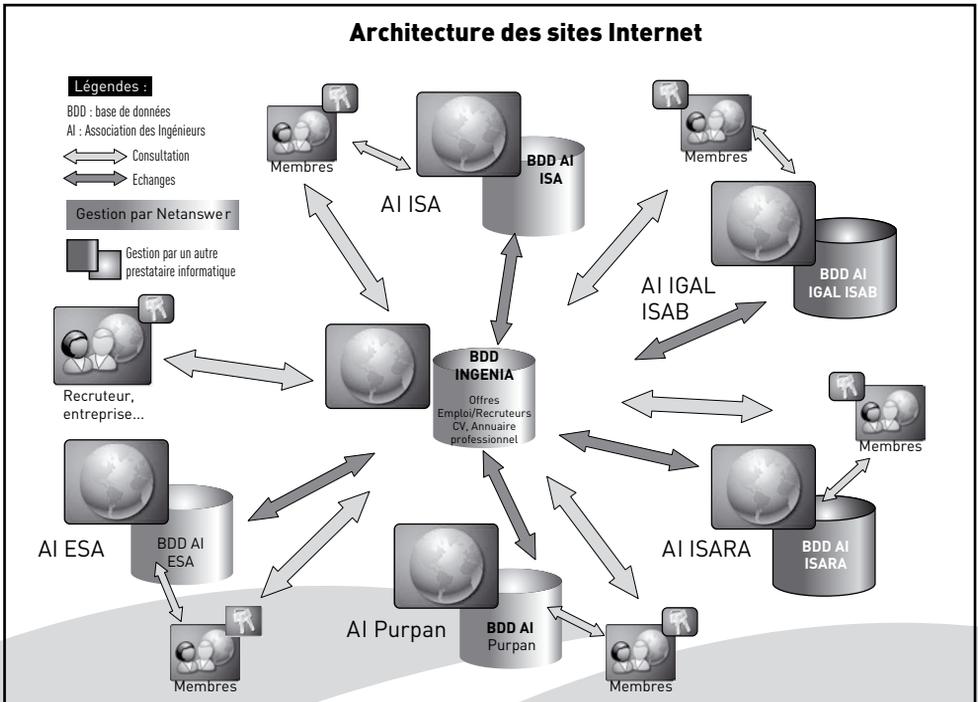
Les associations d'Angers, Lille, Purpan et Ingénia ont choisi le même prestataire informatique pour la gestion de leur site Internet et d'association (données, cotisations...).

Chaque association aura donc son annuaire des anciens en ligne et le site Ingénia sera

L'Annuaire Purpanais et l'Emploi Ingénia en ligne



En attendant sa sortie officielle (avertissement par courrier avec l'envoi de vos informations



consacré à l'emploi. Cf. schéma architectural

Chaque membre pourra se connecter au site de son association ou au site Ingénia via son login et mot de passe (accès sécurisé). Il pourra également se connecter au site Ingénia depuis le site de son association sans se reconnecter.

Les administrateurs désignés pour chaque association accéderont à la partie administration par le biais de laquelle ils pourront valider les mises à jour faites par les anciens, déposer du contenu, gérer les cotisations, des photos...

L'administrateur Ingénia pourra gérer les recruteurs, valider les offres d'emploi et les CV...

➤ **Tout ou presque tout ce que vous voulez savoir sur www.aipurpan.org**

Le nouveau site Internet de l'AIP conserve le même nom de domaine www.aipurpan.org.

L'accès aux différentes pages du site sera classé selon plusieurs niveaux :

public : accès «grand public» : présentation de l'Association, actualités, profil général des purpanais...

Niveau 1 : accès «Membre» : Tous les membres auront accès à leur espace privé pour gérer leurs coordonnées et leur cotisation. Certaines informations

(service Emploi, carnet, forum, annuaire professionnel Ingénia...) seront réservées aux membres cotisants.

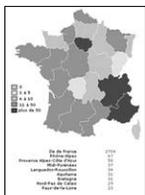
Niveau 2 : accès « Non membre » : Il s'agit d'un accès supérieur au public pour des partenaires (institutionnels, entreprises participant aux forums...) non purpanais : droit de consulter l'annuaire...

Niveau 3 : accès «Partenaire privilégié» : Il s'agit d'entreprises partenaires (annonceurs annuaire...), de certains responsables de l'école... qui auront accès au service Emploi et l'annuaire professionnel Ingénia...

Sans dévoiler tout le contenu, voici quelques détails du site de l'AIPurpan. (Les illustrations sont des exemples de présentation).

l'annuaire en ligne :

Annuaire en ligne ergonomique et complet (recherche par nom, prénom, diplôme, promotion...): Recherche étendue pour les cotisants ou recruteurs (recherche par entreprise, pays, secteur d'activité, fonctions...) : Carte géographique mondiale en Flash™



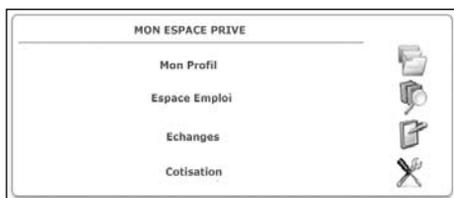
Recherche avancée

Saisissez les coordonnées de l'annonceur à la recherche de vos membres :

Nom Recherche par
 Prénoms Recherche par
 Adresse

Les critères suivants sont actuellement disponibles aux membres de l'association. Si vous êtes membre, contactez votre administrateur à votre instance.

Entreprise
 Compétences
 Secteur
 Diplôme
 Pays
 Qualifiant



l'espace privé :

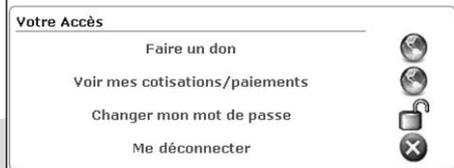
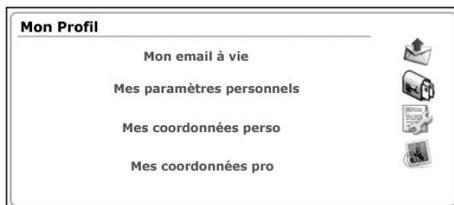
Chaque membre avec son login et mot de passe accède à son espace privé où il va, entre autres, pouvoir : gérer son email à vie (reroutage sur adresse type nom.prenom@aipurpan.org), ses coordonnées personnelles et professionnelles (validation ex-post par l'administrateur), s'inscrire à différents services (Emploi, Groupe régionaux, forum...) ou événements, gérer sa cotisation...

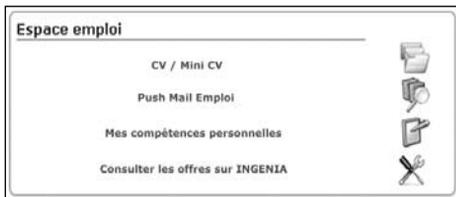
Chaque promotion, club professionnel ou groupe régional pourra gérer un site et un forum de discussion réservés aux inscrits grâce à l'animation par certains membres volontaires et responsables.

Un module de sondage en ligne permettra de réaliser des enquêtes ciblées ou d'animer des concours photos par exemple.

Le paiement des cotisations ou encore les inscriptions à certains événements comme l'Assemblée Générale seront possibles en toute sécurité.

**Pour en savoir plus...
n'oubliez pas de cotiser !**





➤ **Le réseau INGENIA et l'emploi**

Le site Internet Ingénia sera www.ingenia-asso.fr

Il a pour objectif de gérer les offres d'emploi, les CV des membres et de publier un annuaire professionnel commun de tous les ingénieurs des 5 écoles.

Chaque membre à jour de sa cotisation pourra déposer un CV et également un mini-CV consultables par les recruteurs et entreprises en recherche. Un service « Push Mail Emploi » permettra d'enregistrer ses critères de recherche d'offres pour obtenir par mail les offres correspondantes au profil de l'ingénieur.

L'annuaire professionnel Ingénia permettra de consulter la liste des ingénieurs travaillant dans telle ou telle entreprise avec mention de l'école dont ils sont issus.

A noter qu'une nouvelle rubrique apparaîtra dans les offres d'emploi concernant la création, cession, reprise d'entreprises.

Le bulletin Carrières Ingénia deviendra donc en quelque sorte interactif et consultable en temps réel.

Vous pouvez ici paramétrer les offres d'emploi que vous souhaitez recevoir sur votre email :

Périodicité	<input type="radio"/> temps réel <input type="radio"/> quotidien <i>(15h chaque soir)</i> <input type="radio"/> hebdomadaire <i>(15h chaque vendredi)</i>
Secteur d'activité	Tous
Type de contrat	Tous
Expérience	Indéfini
Rémunération	Indéfini KE/an

Mini CV : version **anglais** de votre mini CV :

Vous avez déjà téléchargé un cv :

CV : **Votre CV a été consulté 171 fois.**

Si vous voulez le supprimer cochez cette case :
 Si vous voulez le modifier :

CV en anglais :

Si vous souhaitez que votre CV soit envoyé automatiquement aux recruteurs qui le demandent cochez cette case :

Langues :

Langue	Niveau
1 <input type="text"/>	<input type="text"/>
2 <input type="text"/>	<input type="text"/>
3 <input type="text"/>	<input type="text"/>

Consulter une offre

○ Critères de recherche

Fonction Indifférent
 DIRECTION GENERALE
 Direction Entreprise
 Adjoint, conseil de direction
 MARKETING

Localisation Indifférent
 International
 National
 Paris
 Ile de France

Expérience Indifférent
 Débutant (0 à 3 ans)
 Expérimenté (3 à 5 ans)
 Confirmé (5 à 10 ans)
 Expert (+ 10 ans)

Type de contrat Indifférent

Rémunération Indifférent KE/an

Date de mise en ligne Indifférent

Mots clés

Forum des Métiers

16 Décembre 2006

Notre diplôme d'ingénieurs conduit à une multitude de postes différents. Le forum des métiers à destination des étudiants de 3ème année a pour but de présenter un panel de métiers et fonctions par les échanges et témoignages de jeunes diplômés.

En décembre dernier, une trentaine de purpanais ont donné un peu de leur temps pour présenter leur expérience professionnelle répartie dans dix catégories: Agriculture et transformation, Agrofourniture, Marketing / Communication / Informatique, Expérience à l'étranger / Export, Para-agricole, Qualité IAA, Achat / Vente / Grande Distribution, Coop et négoce, Banque / Assurance, Enseignement / R&D.

*Mylène THOMAS,
Edouard LAPEZE,
Etienne REGNARD*



Tous les participants ont été ravis de cette matinée. Un forum de discussion sur la plateforme pédagogique «Claroline» de l'école permet de poursuivre les échanges à distance.

Témoignages :

3 jeunes anciens, intervenants au forum

Mylène THOMAS (81^{ème}, Expérience au Mexique, Responsable de projets de développement agricole et rural)

Edouard LAPEZE (81^{ème}, Chargé d'affaires agricoles, Groupama d'Oc)

Etienne REGNARD (85^{ème}, Responsable de la Coopérative du Pays des Gaves)

- Pourquoi avez-vous accepté de venir participer au forum des métiers ?

Nous sommes d'abord venus pour les étudiants en se souvenant que nous étions à leur place quelques années auparavant avec des interrogations quant à notre orientation. C'est un retour tout naturel, l'occasion de retrouver quelques anciens de sa promotion et d'avoir quelques nouvelles de l'école.

- Quelles sont les questions les plus fréquentes des étudiants ?

Ils sont tous intéressés par nos parcours même s'ils sont tous différents. Leurs questions récurrentes sont plutôt d'ordre pratique et transversal, sans oublier l'aspect financier. Ils demandent un éclairage par des questions concrètes de la réalité du métier, souhaitent des renseignements pour l'orientation de leurs CV, stages, cursus et mémoires de fin d'études.

- Quels enseignements tirez-vous de ce forum ?

Nous sommes très satisfaits de l'organisation mais à la fois frustrés par le manque de temps d'échanges ; heureusement que l'apéro est là ! En tout cas, nous avons essayé de donner des éléments de réponses aux étudiants et sommes disposés à répondre à d'autres questions plus tard, notamment pour les expériences à l'étranger étant donné l'engouement envers cet atelier (NB : le Club Expatriés est disponible). Nous sommes bien rendus compte de la diversité et

l'adaptabilité de notre formation pour tout type de métiers car avec le même profil nous n'avons pas forcément la même vision du métier liée à la spécificité de nos missions ou de notre type d'entreprise.

3 étudiants de 3ème année (88^{ème} promotion)
Elsa AURE, Simon GROOTKOERKAMP et Romain JOYA

- **Etes-vous satisfaits du forum des métiers ? Pourquoi ?**

Nous avons beaucoup apprécié ce forum et la disponibilité des intervenants. C'est une matinée très enrichissante mais un peu trop courte ; nous avons l'impression de « râter » quelque chose en ne pouvant participer qu'à trois ateliers. Ce forum arrive à la bonne période dans notre calendrier car nous devons trouver nos stages et réfléchir à un éventuel départ en cursus l'an prochain...

- **Que vous a-t-il apporté ?**

Les professeurs nous disent toujours qu'il y a plus de 300 métiers à la sortie de Purpan. Le forum est, en fait, un aperçu d'un panel de métiers. Nous nous sommes projetés dans l'ave-



Elsa AURE, Simon GROOTKOERKAMP et Romain JOYA

nir en nous confortant ou non vers nos choix d'orientation. Nous prenons conscience, comme un déclic, de l'importance de construire son projet professionnel en valorisant au mieux nos stages. Les échanges ont été très enrichissants et nous avons parfois été surpris du type de responsabilités (gestionnaire, management...) qui nous attendent dès la sortie de Purpan. C'était le premier contact avec l'Association des Ingénieurs et il est très positif.

Samedi 11 novembre dernier, la 82^{ème} promotion s'est réunie au foyer de l'école, 3 ans après sa remise de diplôme.

Avec plus de la moitié présente dont quelques bébés, la promotion du président des anciens a très bien profité et apprécié les retrouvailles organisées de la façon suivante :

- Pique-nique le midi,
- Après-midi détente – dernières nouvelles et ragots,
- Apéro et retransmission sur grand écran du match de rugby France-All Blacks avec le joueur purpanais du Stade Toulousain Yannick Jauzion
- Buffet des 4 coins de France
- Soirée « chouille »

Un livre d'or avec quelques souvenirs étudiants (photos du cursus, chanson de la remise des diplômes...) a été commencé et suivra chaque retrouvaille à venir... pour consoler ceux qui n'ont pu faire le déplacement en 2006.

PREMIÈRES RETROUVAILLES DE LA 82^{ÈME}



RENCONTRE des Ingénieurs des Ecoles Supérieures d'Agriculture Auvergne/Limousin :

Après le Haras de Pompadour (19) en 2004 et une année blanche en 2005, les ingénieurs des Ecoles Supérieures d'Agriculture des régions Auvergne et Limousin se sont retrouvés le samedi 21 octobre 2006 à Gannat dans l'Allier. Nous étions accueillis par deux «Purpannais»: Sébastien DAVID (EIPurpan 83ème), chargé des expérimentations dans le groupe «Agriculture Balthazard et Cotte» et Thierry LAFAYE (EIPurpan 61ème), directeur de la division agricole du même groupe.

**21.10.2006
à GANNAT (03)**

Nous nous sommes ainsi retrouvés une trentaine d'ingénieurs, conjoints et représentants des différentes associations pour visiter les carrières et l'usine de Gannat et découvrir les activités du Groupe ABC. Le soleil était au rendez-vous pour la visite, mais les bottes et les casques étaient de rigueur pour éviter tout incident. Ainsi équipés, nous avons pu découvrir à la fois le site d'extraction de carbonate de Gannat et l'ensemble de la chaîne de

fabrication et de conditionnement des produits destinés aux agriculteurs.

Dans un deuxième temps, Sébastien nous a présenté le fonctionnement du Groupe dans

son ensemble et les activités de la division agricole. Présent surtout en France, Espagne et Portugal, ABC fait partie du Groupe LHOIST, leader mondial en cuisson de roche. Lorsqu'on évoque la chaux en agriculture, on pense immédiatement aux amendements pratiqués pour rééquilibrer l'acidité des sols. Mais, c'est oublier que la chaux présente aussi de nombreuses autres utilisations dont la sidérurgie, le génie civil, le traitement de l'eau et des fumées, la construction et la production de pâte à papier. Ainsi, la division agricole de Balthazard et Cotte ne traite que 20 % du tonnage global du Groupe, pour 30 % de son chiffre d'affaires. La principale valeur ajoutée de la division agricole repose sur le choix d'une gamme de produits élaborés: la gamme «Oxyfertil» permet de proposer des produits solides qui associent les 5 éléments majeurs de la nutrition des plantes (Ca, Mg +, N, P et K). Elle propose aussi des produits sous forme liquide et des produits spécifiques à l'hygiène animale (désinfection des bâtiments, des litières et traitement des effluents...).

C'est fort de cette visite et de cette présentation que nous nous sommes dirigés vers le restaurant de l'agriculture (ça ne s'invente pas !)



à Gannat pour terminer notre rencontre autour d'un bon repas. Ce fut à nouveau l'occasion d'échanges conviviaux et chaleureux entre les différents participants – personne n'aura oublié l'intervention de Johan LORRAIN (ESA 47) qui en temps que doyen de l'assemblée n'a pas oublié de nous retracer le parcours épique de sa longue vie professionnelle !...

L'équipe organisatrice tient à remercier particulièrement Sébastien DAVID pour son dévouement et la préparation de

cette journée. Nous remercions aussi pour leur participation Henri AUDUREAU et François MOLIN, représentants respectivement les associations d'ingénieurs de l'ESA et l'EIP, ainsi que Gérard COUSIN et Caroline DU VIVIER, respectivement président et responsable « emploi carrières » d'INGENIA .

A l'année prochaine pour une nouvelle rencontre dans un nouveau département qui reste encore à définir. Toutes les initiatives sont les bienvenues !...

Répondant à l'adage qui veut que « l'union fait la force », c'est en 1985 que les ingénieurs issus des 5 écoles de la Fesia, présents sur les régions Auvergne et Limousin ont décidé de se retrouver. Depuis, ce sont une vingtaine de rencontres qui ont été organisées, allant de la visite d'entreprises au colloque, en passant par la soirée festive. Parmi les manifestations ayant regroupé le plus de participants, on peut citer l'organisation d'un colloque sur le thème des « Ingénieurs en Agriculture » dans le cadre du Sommet de l'Élevage en 1995 ou encore la visite du chantier de Vulcania avant son ouverture en 2000.

Pour faciliter les contacts, un annuaire régional regroupant les coordonnées personnelles et professionnelles des ingénieurs présents sur les 7 départements est régulièrement édité (une

nouvelle édition est programmée pour 2007).

Notre dernier recensement comptait près de 350 ingénieurs répartis sur les 7 départements, dont une majorité (33 %) occupant des fonctions de service (développement agricole, études, conseils, assistance). 26 % d'entre eux sont agriculteurs, 22 % exercent des activités commerciales, 8 % travaillent dans le secteur « banques et assurances » et enfin 7 % sont dans l'enseignement ou la recherche.

Enfin, pour mieux identifier le regroupement des ingénieurs, notre groupe qui s'appelait jusqu'à présent « Groupe FESIA Auvergne-Limousin » s'est proposé de changer de dénomination à partir de 2007 en devenant le « Groupe INGENIA Auvergne-Limousin », tout en conservant son caractère informel et convivial.

**Groupe
INGENIA
Auvergne-
Limousin**

**en quelques
lignes**

Quelles sont les nouvelles de l'école ?

Quels sont les grands projets ou réflexions pour 2007 et 2008 à l'École ?



Le paysage et l'organisation universitaire et Grandes Ecoles évoluent très vite en raison de la mise en place dans toute l'Europe, et en France en particulier, du système d'organisation L/M/D (Licence, Master, Doctorat) dans les études.

Nous venons dans ce cadre de lancer en septembre 2006 un master nommé «Eurama» sur le management des productions animales en Europe. Ce master se fait en partenariat dans le cadre de la FESIA avec Wageningen (Pays Bas), Barcelone (Espagne) et Brno (Rep. Tchèque). Purpan est responsable de tout ce montage. Le 1er semestre se déroule à Purpan. Il faudra conforter ce master en 2007 et 2008.

Nous avons également un projet très avancé de licence «**Commerce agroalimentaire**» en apprentissage. Elle pourrait voir le jour en 2007.

Nous sommes également très fiers d'être une des chevilles ouvrières de la construction et de l'enseignement dans une nouvelle licence professionnelle «Les métiers du lait» mon-

tée avec la Chambre d'Agriculture de l'Aveyron, le Contrôle Laitier, l'IUT de Rodez et l'Ecole Vétérinaire. Cette licence ouverte en 2006 devra confirmer son succès en 2007.

En ce qui concerne la formation «Ingénieurs», plus que jamais colonne vertébrale de Purpan, nous travaillons à sa solidification et à sa pertinence d'adaptation aux débouchés professionnels des Purpanais.

Ainsi en 2007 nous débutons la mise en place d'une fin de parcours «**Banques/Assurances**» qui permettra à terme à trente Purpanais par an d'envisager de très belles carrières dans ces organisations.

Dans la même idée, fin de parcours, nous débutons une construction de formation avec la grande distribution.

Enfin, en mai 2007 nous ouvrons une formation complémentaire «**Communication/Journalisme**» de 3 mois post-cursus en partenariat avec l'Ecole de Journalisme.

Vous le constatez, à travers tous ces exemples, Purpan confirme de façon forte sa stratégie de travail en réseaux avec les partenaires qui partagent une même vision de l'évolution de l'enseignement et du monde professionnel.

Le paysage et l'organisation universitaire et Grandes Ecoles évoluent très vite en raison de la mise en place dans toute l'Europe, et en France en

Nous avons profité de ce numéro, diffusé à tous les ingénieurs Purpanais, pour interviewer à ce sujet Michel ROUX (55^{ème}), directeur de l'école.



particulier, du système d'organisation L/M/D/ (Licence, Master, Doctorat) dans les études.

Nous venons, dans ce cadre, de lancer en septembre 2006 un master nommé «Eurama» en partenariat FESIA/Wageningen/ Barcelone/ Brno sur le management des productions animales en Europe (Purpan est responsable de tout ce montage et le 1er semestre se déroule à Purpan). Il faudra conforter ce master en 2007 et 2008. Nous avons également un projet très avancé de licence «**Commerce agroalimentaire**» en apprentissage. Elle pourrait voir le jour en 2007.

Nous sommes également très fiers d'être une des chevilles ouvrières de la construction et de l'enseignement dans une nouvelle licence professionnelle «**Les métiers du lait**» montée avec la Chambre d'Agriculture de l'Aveyron, le Contrôle Laitier, l'IUT de Rodez et l'Ecole Vétérinaire. Cette licence ouverte en 2006 devra confirmer son succès en 2007.

En ce qui concerne la formation «**Ingénieurs**», plus que jamais colonne vertébrale de Purpan, nous travaillons à sa solidification et à sa pertinence d'adaptation aux débouchés professionnels des Purpanais.

Ainsi en 2007 nous débutons la mise en place d'une fin de parcours «**Banques/Assurances**» qui permettra à terme à 30 Purpanais/an d'envisager de très belles carrières dans ces organisations.

Dans la même idée, fin de parcours, nous débutons une construction de formation avec la grande distribution.

Enfin, en mai 2007 nous ouvrons une formation complémentaire «**Communication/Journalisme**» de 3 mois post-cursus en partenariat avec l'Ecole de Journalisme.

Vous le constatez, à travers tous ces exemples, Purpan confirme de façon forte sa stratégie de travail en réseaux avec les partenaires qui partagent une même vision de l'évolution de l'enseignement et du monde professionnel.

Dans ce contexte Purpan fait évoluer sa communication. Pouvez-vous, suite au précédent R&T où nous l'avons découverte, en expliquer les grands fondements ?

Comme tous les Purpanais qui rencontrent des collègues d'autres Ecoles, chacun d'entre vous doit régulièrement poser la question «Tu as fait quelle Ecole ? Moi j'ai fait Purpan et toi ?»

En droite ligne de cette réalité, nous capitalisons plus que jamais le nom de l'Ecole sur Purpan.

Au-delà nous avons constaté, comme vous tous, que les Purpanais se retrouvaient dans plus de 300 métiers (chacun d'entre vous peut le vérifier dans l'annuaire).

Au fil des années l'enseignement a évolué intégrant, par exemple, plus

Purpan confirme de façon forte sa stratégie de travail en réseaux

d'agroalimentaire, plus de marketing, de management, de gestion, tout cela sur des bases scientifiques qui s'appuient désormais sur des expertises reconnues des dix équipes Laboratoires et Recherche.

Ensuite, en toute logique, sous le logo de l'Ecole nous avons acté que l'Ecole était une «Ecole d'Ingénieurs» et nous avons voulu en-dessous bien traduire à la fois le contenu du cursus des études et les débouchés des ingénieurs Purpanais. Ce sont là tous les fondements de cette communication destinée à élargir et renforcer l'image de Purpan dans les milieux professionnels. Ainsi l'ensemble complet de la communication devient :



Ecole d'ingénieurs

Sciences du vivant

Agriculture • Agroalimentaire
Marketing • Management

Et l'agriculture dans tout ça ?

Les racines historiques et pédagogiques de Purpan ont placé au cœur des enseignements l'exploitation agricole et son pilotage technique et économique. Cette réalité est plus que jamais confirmée comme «modèle» préfigurant les différentes réalités d'entreprises de nos grands champs professionnels (les deux stages obligatoires de trois mois en 1ère

année en exploitation en France et en 2^{ème} année en exploitation à l'étranger sont une des grandes forces de l'expérience et du sens de la vie des Purpanais).

Que devient le domaine de Lamothé ?

Depuis toujours dans une situation pédoclimatique défavorable et très délicate à gérer, il exige une grande attention de l'équipe de salariés qui travaille sur les cultures.

En ce qui concerne les productions animales, notre troupeau laitier produit aujourd'hui un million de litres avec des résultats sanitaire et qualité maîtrisés.

En 2007 nous rénovons fortement l'installation de traite en investissant dans un robot de traite ce qui nous permettra d'affronter l'avenir de cette production qui s'annonce délicat en terme économique.

En 2006 nous avons lancé le nouvel atelier de «pondeuses plein air»; en 2007 il entrera dans sa phase de conduites d'expérimentations en plus de la production aujourd'hui à un bon niveau.

Enfin, en 2007 nous recruterons le successeur du responsable d'exploitation actuel.

Quelles sont les autres grandes implications de Purpan avec le monde agricole ?

Je ne donne ici que quelques exemples significatifs :

En 2006 nous avons clôturé, avec la FESIA et pilotée par Purpan, une très grosse étude de 18 mois pour le syndicalisme agricole.

En 2007 – 2008 – 2009, toujours au sein de la FESIA et en partenariat avec les grands intervenants, nous conduirons une étude de fond sur le devenir des territoires laitiers en France et en Europe.

A Purpan, nous terminons actuellement une étude de stratégie territoriale pour un groupe coopératif et en 2007 nous allons entreprendre une nouvelle étude filière pour le compte d'un groupement « Porc » important.

Y a-t-il une attente importante de l'Ecole par rapport aux ingénieurs en activité ?

Oui, elle se situe dans un domaine très pratique: celui des taxes d'apprentissage qui peut très largement conditionner le développement de tous les projets que nous venons d'évoquer.

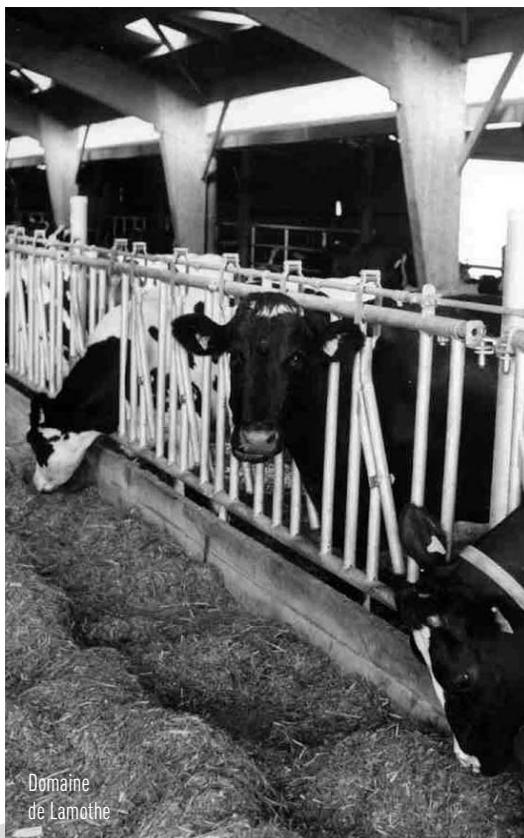
En effet, cette source de financement est une des seules qu'il est possible de développer.

A cet effet, une chargée de mission (Michèle MAILHES – 62^{ème}) a été recrutée; elle commence à dynamiser fortement cette collecte.

L'Ecole attend bien sûr un rôle très actif des Purpanais pour orienter vers l'Ecole les versements de leurs entreprises. D'autres écoles réussissent mieux que nous; j'espère donc un fort retour des Purpanais vers l'Ecole qui a favorisé leur formation et leur épanouissement professionnel.

Par avance merci à tous de contribuer au développement de Purpan.

L'Ecole attend un rôle très actif des Purpanais pour orienter vers l'Ecole les versements de leurs entreprises



Evénements Ecole d'ingénieurs de Purpan



AGRO&TIC
le 25 octobre à
PURPAN
organisé avec la
Région Midi-
Pyrénées «**Les
applications TIC
pour les secteurs
agricoles et agro
alimentaires**».

- 400 professionnels ont visité le salon présentant des applications des différents domaines. Ateliers animés par les Enseignants chercheurs de PURPAN et spécialistes d'entreprises.
- Des applications des technologies satellitaire à l'agriculture: Télé-détection, système d'information géographique.
- La qualité et sécurité des aliments: les outils TIC de suivi et d'évaluation de la qualité des aliments de la production à la distribution.
- Méthodes et systèmes de gestion des productions agricoles et agro-alimentaires.
- Nouveau outils de gestion, promotion et commercialisation.
- Aliment-Santé
- Design et Marketing

La journée fût clôturée par le grand débat «Le rôle de la technologie et de l'innovation sur la compétitivité des secteurs Agri et Agro: Enjeux et perspectives».

Le dossier de candidature du pôle de compétitivité Agrimip-Innovation, fruit d'une étroite coopération Entreprises-Université/Grandes Ecoles contient les grands axes et les principaux enjeux - PURPAN est un acteur majeur du projet et de son pilotage.

Purpan Junior est une association de type Junior Entreprise à but non lucratif constituée d'étudiants de l'École d'Ingénieur de Purpan. Elle a succédé à l'EPI en 2005. Son but est d'acquies de l'expérience professionnelle en se mettant au service des professionnels de l'agriculture, de l'agro-industrie et de l'agroalimentaire.

Véritable interface entre votre entreprise et les 600 étudiants de Purpan, l'association Purpan Junior met en place toute la logistique nécessaire au bon déroulement de votre projet: recrutement des étudiants, organisation des plannings de travail, tutorat du projet par un enseignant chercheur, et administration générale du projet (devis, facturation, feuilles de paie...).

Pour illustrer notre activité, voici quelques exemples des missions réalisées récemment :

- **Réalisation d'enquêtes auprès d'agriculteurs:** Enquêtes terrain sur le développement de la production de colza dans le Sud Ouest
- **Etudes de marchés:** Image et potentiel de développement pour les vins de Cahors sur le territoire français; Etude sur le linéaire du pruneau d'Agen dans les supermarchés et les hypermarchés des grandes métropoles françaises
- **Recherche bibliographique:** Microfaune et microflore du

PURPAN JUNIOR :

Une équipe de futurs ingénieurs au service de votre entreprise

sol: espèces, caractéristiques nutritionnelles

- **Réalisation de sites internet**
- **Analyses biologiques en laboratoire**

L'association est en pleine expansion avec un chiffre d'affaires sur l'année scolaire 2005-2006 de 20 085 euros. Nos tarifs sont parmi les meilleurs grâce à un vivier d'étudiants motivés et qualifiés et à une équipe bénévole. Purpan Junior est pour votre entreprise un partenaire efficace et dynamique.

N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations et nous soumettre vos projets.



75 Voie du TOEC - BP 5060
 31 076 TOULOUSE Cedex 03
 Tél/Fax: 05 61 15 30 69
 Email: purpan-junior@purpan.fr

Contacts :

- Guillaume PONSIN
06 63 71 01 72
- Edouard SEGUIN
06 64 18 56 21

L'ouverture à l'international de la 87^{ème} Promotion : COURSUS À L'ÉTRANGER

Chaque année, environ la moitié des étudiants de 4^{ème} année choisissent d'effectuer un semestre dans une université étrangère.

De janvier à juin 2007, la 87^{ème} promotion à l'étranger se répartit de la façon suivante avec : 50% en Europe ; 31% en Amérique du Nord et 19% en Amérique du Sud.

	PAYS	UNIVERSITES	Nombre étudiants
AMÉRIQUE DU NORD (16)	CANADA	UNIV. LAVAL, QUÉBEC	1
	U.S.A.	COLORADO STATE UNIVERSITY	1
		K.S.U	4
		PURDUE UNIV.	3
		UNIV. OF FLORIDA	4
		UNIV. OF ILLINOIS	1
WASHINGTON STATE UNIVERSITY	2		
AMÉRIQUE DU SUD (10)	ARGENTINE	UCA - BUENOS AIRES	2
		UNIV. CATOLICA DE CORDOBA	1
		UNIV. NACIONAL DE CUYO (Mendoza)	1
	BRESIL	ESALQ	2
	CHILI	PUC - SANTIAGO	1
UNIV. DE TARAPACA (Arica)		1	
MEXIQUE	ITESO (Guadalajara)	2	
EUROPE (26)	AUTRICHE	UNIVERSITÄT FÜR BODENKULTUR WIEN (BOKU)	3
	BELGIQUE	FAC. UNIV. SC. AGRO. GEMBLOUX	1
		UNIVERSITÉ DE GENT	1
	ESPAGNE	UNIV. DE CORDOBA	2
		UNIV. DE LA RIOJA	2
		UNIVERSIDAD PUBLICA DE NAVARRA	2
	FINLANDE	UNIV. OF HELSINKI	1
	ITALIE	UNIV. DEGLI STUDI DI BOLOGNA	1
	NORVEGE	NORWEGIAN UNI. OF LIFE SCIENCES (UMB)	2
	PAYS-BAS	WAGENINGEN UNIVERSITY - WU	4
	POLOGNE	WARSAW AGRIC. UNIV.	1
	REP. TCHEQUE	MENDELU BRNO	3
	SUEDE	SLU - SWEDISH UNIV. - UPPSALA	1
	UK, ANGLETERRE	HAAC - NEWPORT	1
		NOTTINGHAM UNIV.	1
Total étudiants en cursus à l'étranger :			52

PATRICK DESANGLES**[59^{ème} promotion]**

Fils d'agriculteur de la région d'EAUZE en Armagnac, c'est son frère Michel (63^{ème} promotion), qui a repris l'exploitation familiale.

Patrick intègre la Compagnie d'Aménagement des Coteaux de Gascogne à Tarbes après y avoir réalisé son mémoire de fin d'études. Il est, pendant deux ans, conseiller de gestion, en charge du suivi technico-économique d'un panel d'irrigants et chargé de la gestion d'un groupe d'agriculteurs dans le Gers.

Suite aux contacts établis dans cette mission, il saisit l'opportunité qui lui est proposée de venir étoffer l'équipe des Ingénieurs Régionaux de Développement de l'AGPM (Association Générale des Producteurs de Maïs) sur la région Midi-Pyrénées. Pendant 7 ans, Patrick se passionne pour ce travail de recherche et de développement nécessitant d'établir un réseau relationnel important avec les organismes techniques et économiques concernés par la culture du maïs. Il en profite pour poursuivre, en parallèle, une formation sur 2 ans d'engineering en agronomie. Cette expérience lui permet d'améliorer ses qualités d'écoute et de pédagogie, nécessaires pour animer les réunions d'information avec les producteurs.

Grâce aux liens tissés lors de



cette activité, il rejoint en 1991 l'union en création, Terres de Gascogne, qui regroupe deux coopératives du Gers, la CAM de Ste Christie, et la CMA de Condom. Étant le premier salarié, Patrick est engagé en prolongement de son savoir faire acquis à l'AGPM comme « Responsable recherche et développement », chargé de l'animation des équipes technico-commerciales de l'union. Le challenge : Devenir spécialiste des céréales à paille et oléagineux lorsque l'on est spécialiste du maïs. C'est grâce à la polyvalence de la formation de Purpan qu'il a pu s'adapter et évoluer en fonction des différents environnements.

**Ingénieur ESAP
1975-1980**

**Certificat de
Gestion et
Management
stratégique (ICG)
2001-2002**

**Directeur Général
du Groupe
Coopératif
TERRES de
GASCOGNE (32)**

**49 ans
Marié,
3 enfants**

**Patrick
DESANGLES
avoue avoir
pris la direction
du groupe à la
période optimale
de son parcours
professionnel**

Un an après son embauche, lors d'une restructuration de la coopérative, Patrick est nommé responsable du département approvisionnement par le nouveau directeur. Il est ainsi chargé des achats, de l'animation des équipes commerciales et de la communication du groupe. Pour relever ces challenges, il est nécessaire de constituer une équipe rapprochée avec des personnes qui ont des compétences complémentaires ainsi que de créer un climat de confiance.

En 2001, Patrick entreprend une nouvelle formation de 3^e Cycle à l'ICG de Toulouse afin de se préparer à des responsabilités de gestion d'activité ou de filiales du groupe et obtient le Certificat de Gestion et Management Stratégique en 2002.

En 2005 il est nommé directeur opérationnel de la coopérative. Cette nouvelle responsabilité, l'oriente davantage sur la gestion et le management opérationnels avec la nécessité de faire régulièrement évoluer l'organisation de l'entreprise.

En 2006, 15 ans après son arrivée à la coopérative, le Conseil d'administration et le Président nomment Patrick DESANGLES au poste de Directeur Général du groupe en remplacement de l'ancien directeur parti à la retraite.

Le groupe Terres de Gascogne réalise un Chiffre d'affaires de 110 millions d'euros et emploie 310 salariés. La coopérative de base réalise un chiffre d'affaires de 78 millions d'euros, emploie 140 salariés et participe par ses filiales aux filières meunerie, semences, viticulture, livres services agricoles, aliment du bétail.

Face aux défis liés aux évolutions rapides de notre environnement, aux décisions régulières à prendre, Patrick DESANGLES avoue avoir pris la direction du groupe à la période optimale de son parcours professionnel et personnel.

Cette responsabilité exigeante est possible, grâce à l'envie parce que la passion du métier reste intacte comme à la sortie de l'école, parce que l'équilibre familial lui permet de se ressourcer régulièrement, parce qu'il a pu, tout au long de son itinéraire professionnel tisser un réseau de relations fidèles et oser les changements d'itinéraire, parce qu'il a la confiance de son président et qu'il est entouré d'une équipe soudée, cohérente, où la confiance et l'exigence sont la base des relations.

Finalement, tout cela, c'est dès la formation de Purpan que l'on s'y prépare.

Forum des entreprises

Pour la septième année consécutive, l'Ecole de Purpan et l'Association des Ingénieurs vous proposent de participer au Forum des Entreprises qui se déroulera le **23 mars** prochain.

Véritable temps fort de l'emploi, ce forum est une occasion privilégiée permettant aux entreprises de rencontrer en une seule après-midi de nombreux futurs ingénieurs.

Il permet par ailleurs aux étudiants d'entrer de plein pied dans la recherche d'un poste au travers de divers ateliers d'information animés le matin par des professionnels. Ils peuvent également vivre une expérience concrète de recrutement en répondant aux offres proposées par les entreprises et en participant aux entretiens d'embauche qui se dérouleront l'après-midi du 23 mars.

Vous prévoyez de recruter, vous connaissez un de vos services ou une autre entreprise qui souhaite recruter, n'hésitez pas à nous contacter :

- Solenne Valentin
a.i.purpan@wanadoo.fr

En 2006, la mobilisation de 16 intervenants et de 38 recruteurs professionnels a permis de préparer les étudiants efficacement au monde du travail ainsi qu'à 12 sociétés de trouver leurs nouveaux collaborateurs.

Nous comptons vivement sur votre participation pour faire de cette journée, cette année encore, une expérience riche tant pour les entreprises que pour les étudiants.

Bien cordialement,

L'équipe organisatrice du Forum des entreprises

[23.03.07]

Caroline DU VIVIER, responsable Emploi Carrière d'Ingénia se tiendra à disposition le jeudi 22 mars à Purpan pour réaliser des entretiens individuels d'environ 1h30 à 2h.

Ils permettent de faire un point précis sur son parcours professionnel, d'évaluer ses compétences, de cerner ses grands traits de personnalité, de définir un projet professionnel et les principales cibles de recherche, de faire une première ébauche de CV corrigé ultérieurement.

L'inscription est possible auprès de Solenne VALENTIN 05 61 15 30 50. La priorité est donnée aux ingénieurs en recherche d'emploi. (Nombre de places limitées)

L'entretien est proposé à 85 euros TTC, l'Association remboursant 40 euros TTC aux cotisants sur présentation de facture.

ENTRETIENS INGENIA A PURPAN



Caroline DU VIVIER

Hommage à Xavier Lamblin

[48^{ème} promotion]



Xavier Lamblin

**Toute sa vie
il a été engagé
dans le service
aux autres et
en particulier
aux plus
démunis.**

«Xavier Lamblin (48^{ème} promotion), est décédé le 23 novembre dernier emporté par une maladie foudroyante à l'âge de 61 ans. Toute sa vie il a été engagé dans le service aux autres et en particulier aux plus démunis. De 2000 à 2005 il a été Président National du «Comité Contre la Faim et pour le Développement» (CCFD).

Dès sa scolarité à Purpan de 1964 à 1969, il tisse de nombreux liens avec la Congrégation «Les Frères Missionnaires des Campagnes» d'autant plus que son frère aîné Jacques-Paul est lui-même Frère au prieuré de Pibrac.

Après ses études, Xavier part au Tchad à Bousso comme animateur coopérant au titre de la JAC. C'est là qu'il fait la connaissance de Françoise, missionnaire laïque qu'il épouse en 1971.

A leur retour en France, Xavier sera directeur d'un centre de formation de Techniciens Agricoles en Seine-Maritime jusqu'en 1978. De 78 à 86, Xavier part en Belgique comme secrétaire de la FIMARC (Fédération Internationale des Mouvements d'Action Chrétienne).

En 1986 Xavier est appelé à Canappeville (Eure) comme directeur du centre de formation en élevage. Il y reste jusqu'en 1994 puis passe à l'UNREP (Union Nationale rurale d'Education et de Promotion) jusqu'en 1999. C'est alors que le CCFD l'appelle comme président national.»

(Extraits de la messe d'adieux à Xavier le 29 Novembre 2006 en l'église ND de Louviers présidée par Mgr l'évêque d'Evreux et Mgr l'archevêque de Rouen)

C'est au titre de président du CCFD qu'il participait à la réunion de Doha. Dans un éditorial de la revue des Frères des campagnes, il nous livre ces quelques commentaires.

«La réunion de Doha débutait par cette déclaration : « Le système commercial multilatéral qu'incarne l'Organisation mondiale du commerce a largement contribué à la croissance économique, au développement et à l'emploi tout au long des cinquante dernières années. Nous sommes résolus, compte tenu en particulier du ralentissement économique mondial, à poursuivre le processus de réforme et de libéralisation des politiques commerciales, faisant ainsi en sorte que le système joue pleinement son rôle pour ce qui est de favoriser la reprise, la croissance et le développement. »

Mais dès la réunion de Doha à laquelle j'ai eu la chance de participer nous dénonçons l'inversion des rôles : le développement ne peut être soumis aux règles commerciales, mais c'est bien le développement qui doit guider la mise en place de règles commerciales. L'objectif final des partenaires doit être d'obtenir la subordination de l'OMC à l'ONU, pour que celle-ci soit le lieu privilégié de la gouvernance économique et sociale mondiale »



Le Père Olivier de Framond apprécie, grâce à R&T, de suivre les parcours de celles et ceux connus ou croisés à Purpan. Il est toujours et encore heureux de rencontrer parfois des jeunes (ou moins jeunes) anciens purpanais. « C'est toujours une joie, une bénédiction, de revoir un purpanais. »

Quelques-uns lui ont même offert la joie d'accompagner leur mariage et lui rappellent des souvenirs : « Martine, elle vous en veut toujours pour son affectation de stage de 1^{ère} année ! » En effet, certain(e)s croient encore qu'avec Roger VAYSETTES (46^{ème}), ils faisaient exprès de leur choisir le stage le plus horrible et ils lui en veulent encore alors que leur intention était tout autre.

Depuis plus d'un an, notre cher « POF » est confronté à d'autres réalités : les étudiants en médecine et leurs concours « bestiaux ». Il les encadre avec notamment une idée clé de réussite : le tutorat. Des étudiants qui ont réussi entraînent les étudiants plus jeunes, dans leurs connaissances,

mais aussi leurs méthodes, leur organisation, leur moral, leur santé. Cela crée un climat d'entraide plutôt responsabilisant, valorisant les aînés et stimulant les plus jeunes, dans la jungle des pressions très fortes de ces concours. Toutefois, il nous avise d'une difficulté : « ouvrir les étudiants à un peu plus que simplement réussir leur concours et bien se classer, pour apprendre la relation au patient et à l'équipe soignante ».

Il transmet toute son amitié depuis le monde de la Médecine à Marseille, où « les semences de vie poussent même dans les terres médicales et urbaines ! ».

« Amitiés à toutes celles et ceux que j'ai croisés et qui m'ont fait grandir. Olivier (POF) ».

Voici ces coordonnées :

Olivier de Framond sj
Communauté ND des Missions
25 rue Saint Eloi
13010 MARSEILLE
tél : 04 91 32 35 77
06 98 51 31 19
mail : olivier.deframond@free.fr

Amitiés de « POF » aux Purpanais

**C'est toujours
une joie, une
bénédiction,
de revoir un
purpanais.**

BLOC-NOTES

A G E N D A

- **17 Mars 2007 :** Retrouvailles de la 83^{ième}
- **23 Mars 2007 :** Forum des Entreprises
- **26-27 Mai 2007 :** Retrouvailles de la 76^{ième}
- **26-27 Mai 2007 :** Retrouvailles de la 66^{ième}

CHAO LY

50^{ème}

Promotion



Chao entre à Purpan en septembre 1966. Il vient de Vientiane, au LAOS. Il sort en 1971 et complète sa formation par une année d'agronomie tropicale à Nogent sur Marne. Puis il rentre au pays pour occuper un poste à responsabilité au ministère de l'agriculture.

En 1975 le changement de régime politique le ramène en France où il est recruté pour donner des cours d'adaptation aux réfugiés indochinois (Cambodge, Laos, Viêt-nam) accueillis en France.

En 1977, la Guyane française accepte de recevoir un groupe de réfugiés politiques laotiens de l'ethnie Hmong (comme Chao). Un ancien site autrefois occupé par les jésuites et dénommé «Cacao» leur est attribué. A eux de le remettre en valeur et d'en tirer leur subsistance. Pendant 10 ans Chao va encadrer, conseiller, administrer ce groupe avant de rejoindre la Direction de l'Agriculture et de la Forêt de Guyane.

Chao nous livre maintenant quelques instants de cette «épopée».

«L'avion s'est posé à Cayenne à 21 heures le 10 septembre 1977. A 1 heure du matin des camions militaires nous déposaient à Cacao, moi et mes 507 compatriotes. Le lendemain nous commençons à défricher. En mars 1978 les premiers riz étaient récoltés. Fin 1978, 150 ha de riz étaient en place ainsi que 100 ha de maraîchage. Nous travaillions d'arrache-pied. En un an et demi nous avons atteint l'autosuffisance alimentaire. Début 1980, la production de Cacao commençait à arriver sur le marché de Cayenne.»

«Aujourd'hui Cacao compte près de 1000 personnes et cultive 1500 ha. Avec nos amis Hmongs de «Javouhey» (un village voisin fondé 2 ans plus tard) nous assurons 80% de la production de fruits et légumes frais de Guyane. Nous pensons maintenant à l'exportation, mais c'est une autre dimension».

Quelle belle leçon de courage, de ténacité. Quelle belle leçon de vie, tout court !

Amis de la 50^{ième}, Chao attend notre visite. Un petit tour en Guyane, ça vous dirait ?

André Coulombel (50^{ème})

En un an et demi nous avons atteint l'autosuffisance alimentaire



Nous profitons de ce Reflets et Trajectoires pour souhaiter une très belle année à tous ces « futurs purpanais ou purpanaises » !!! dont les photos égayent le bureau de l'Association.

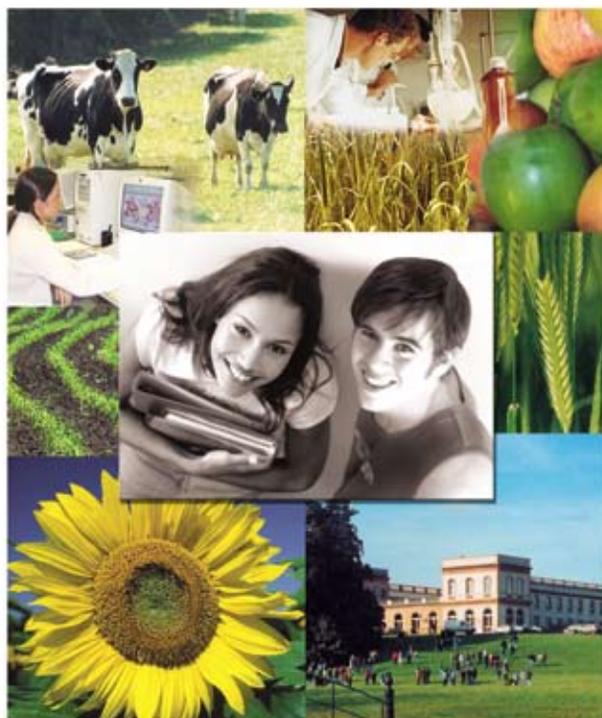
NAISSANCES

- Abigaëlle chez **Hyacinthe NGNIAH** (72^{ème}) et son épouse, le 19 Juin 2006
- Léopold chez **François LEPOUTRE** (79^{ème}) et **Anne Gaëlle LEPOUTRE** (77^{ème}), le 10 Septembre 2006 (Agnès, Guirec)
- Clémentine et Romane chez **Claire VILLENEUVE ép. ONDET** (75^{ème}) et Olivier, le 22 Septembre 2006
- Jules et Charlotte chez **Jean-Philippe BILGOT** (78^{ème}) et Anne, le 26 Septembre 2006
- Noémie chez **Laurent MALDES** (72^{ème}) et **Séverine MALDES** (73^{ème}), le 08 Octobre 2006 (Clémence, Paul)
- Manon chez **Romain PIQUE** (82^{ème}) et Emilie, le 11 octobre 2006
- Clément chez **Philippe MANDE-REAU** (72^{ème}) et Corinne, le 23 Octobre 2006 (Mélanie, Maxime)
- Noélie chez **Julien RAMEZI** (82^{ème}) et **Claire RAMEZI** (82^{ème}), le 16 Novembre 2006
- Pia chez **Louis-Michel LIGER-BELAIR** (75^{ème}) et Constance, le 15 Novembre 2006 (Henry, Brune)
- Mathilde chez **Sabine FRAYS-SINET** (77^{ème}) et Benoît, le 20 Novembre 2006 (Julie)
- Chloé chez **Philippe CAIRASCHI** (74^{ème}) et Marie-B., le 25 Novembre 2006
- Valentine **Marie-Eve GOMBERT** (76^{ème}) et **Samuel GOMBERT** (76^{ème}), le 1^{er} Décembre 2006 (Anaëlle, Héloïse)
- Clémence chez **Hélène DAGOT** ép. DESMALADES (76^{ème}) et Nicolas, le 11 Décembre 2006 (Quentin, Antoine)
- Augustin chez **Hervé CLEMENT** (63^{ème}) et Domitille, le 15 Décembre 2006 (Pauline, Elisabeth, Rémi, Etienne, Vianney)

DECES

- **Jean-François ROUX** (47^{ème}) est décédé le 27 Octobre au Mali, l'enterrement a eu lieu à Saint Martin de Celles le 04 Novembre 2006
- **François STELLIO** (27^{ème}) est décédé le 19 Novembre 2006
- **François-Xavier LAMBLIN** (48^{ème}) est décédé le 23 Novembre 2006
- Le frère de **Julien LACHEZE** (80^{ème}) (membre du Conseil d'administration) est décédé en Décembre. Nous adressons à tous les siens et en particulier à Julien nos sincères condoléances.
- Le père de **Jean-Louis SAGNES** (63^{ème}) est décédé le 22 Décembre 2006. Nous adressons à toute sa famille nos sincères condoléances.
- Titaua, le fils de **Anne KERGUENEL** ép. REPITON PRENEUF (52^{ème}) est décédé fin Décembre 2006. Nous adressons à toute sa famille nos sincères condoléances.

Sciences du Vivant
Agriculture, Agroalimentaire
Marketing, Management



*3500 ingénieurs actifs
dans plus de 300 métiers*



Ecole d'ingénieurs

Sciences du vivant
Agriculture • Agroalimentaire
Marketing • Management

75, voie du TOEC - BP 57611 - 31076 Toulouse Cedex 3 - France
Tél. 05 61 15 30 30 - Fax 05 61 15 30 60

<http://www.purpan.fr>

PURPAN